



OFFRE D'EMPLOI

DIRECTEUR OU DIRECTRICE FINANCIER

Synthèse de l'offre :

Employeur : ville de TALMONT-SAINT-HILAIRE

Type d'emploi : emploi permanent

Temps de travail : complet

Durée : 35h00

Type de recrutement: fonctionnaire ou contractuel de droit public

Cadre(s) d'emplois : attachés territoriaux (Catégorie A, filière administrative) et rédacteurs territoriaux (Catégorie B, filière administrative)

Nombre de poste(s) : 1

Poste à pourvoir le : 20/04/2020

Date limite de candidature : 06/12/2019

Service d'affectation : FINANCES

Descriptif de l'emploi :

Située à une dizaine de kilomètres au sud des Sables d'Olonne et avec plus de 8000 habitants, la Ville de Talmont-Saint-Hilaire porte deux visages : l'un **historique** et l'autre **littoral**. Cette double spécificité fait de cette commune vendéenne un territoire particulièrement riche et dynamique. De nombreux sites - tels que l'estuaire du Payré, le port de La Guittière ou encore le Château - font ainsi de Talmont-Saint-Hilaire une destination privilégiée des touristes.

Sous l'autorité du Directeur général des services, vous participerez à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie budgétaire et financière de la collectivité.

À ce titre, vous serez chargé de la programmation, de la mise en œuvre et du suivi de la politique budgétaire et financière de la collectivité. Vous serez le garant de la fiabilité et de la sécurité des procédures budgétaires, de préparation, d'exécution et de contrôle du budget de l'administration.

Expert ou experte financier, vous apporterez conseil à votre hiérarchie dans la préparation, l'exécution et la prospective budgétaire.

Vous piloterez la réalisation des analyses financières et fiscales prospectives et proposerez des stratégies.

Vous animerez et coordonnerez l'activité d'une équipe de trois personnes placées sous votre autorité.

Issu(e) d'une formation supérieure en gestion/finance, vous justifiez idéalement d'une expérience réussie dans un poste similaire.

MISSIONS :

- Participation à la définition des orientations financières et stratégiques et à leur mise en œuvre
- Élaboration du budget principal et des budgets annexes
- Contrôle des exécutions budgétaires
- Mise en œuvre du budget pour l'ensemble des services
- Réalisation d'analyses financières rétrospectives et prospectives
- Gestion de la dette et de la trésorerie
- Contrôle des satellites
- Animation et pilotage de la fonction financière

PROFIL RECHERCHÉ :

- Connaissances :

- Enjeux et cadre réglementaire de la comptabilité publique
- Techniques d'élaboration du budget d'une collectivité locale
- Règles de gestion comptable, aspects techniques
- Règles de gestion financière, aspects organisationnels
- Règles de fonctionnement des marchés financiers
- Techniques d'analyse financière
- Besoins de financement au regard de l'activité maîtrise d'ouvrage (mode de financement initial et actualisé)
- Cadre réglementaire des dispositifs fiscaux
- Méthodes d'analyse de la conjoncture économique et financière
- Méthodes d'analyse des coûts
- Comptabilité et analyse financière publique
- Cartographie des risques

– Savoir-Faire :

- Participation à la définition des orientations financières et stratégiques et à leur mise en œuvre
- Élaboration du budget principal et des budgets annexes
- Contrôle des exécutions budgétaires déconcentrées
- Mise en œuvre du budget pour l'ensemble des services
- Réalisation d'analyses financières rétrospectives et prospectives
- Gestion de la dette et de la trésorerie
- Contrôle des satellites
- Animation et pilotage de la fonction financière déconcentrée
- Rédaction et suivi des décisions de l'assemblée délibérante

– Qualités relationnelles :

- Rigueur et organisation
- sens de l'écoute et facilité à communiquer
- Capacité à convaincre et à être force de proposition pour des améliorations
- Capacité à manager et animer des équipes (encadrement hiérarchique et transversal)

Conditions de travail :

Département du lieu de travail : VENDEE

Lieu de travail : Mairie, 3 rue de l'hôtel de Ville
85440 Talmont-Saint-Hilaire

Déplacements au sein des services déconcentrés ou auprès des partenaires et interlocuteurs externes

Rythme de travail souple nécessitant une grande réactivité et une grande disponibilité

Pics d'activité lors de la période de procédure budgétaire

Rémunération statutaire et régime indemnitaire de la collectivité

Participation à la complémentaire santé

Participation à la garantie maintien de salaire

Collectivité adhérente au CNAS et au FDAS

Contact et informations complémentaires :

Téléphone collectivité : 02 51 90 60 42

Adresse e-mail : ressources.humaines@talmontsainthilaire.fr

Travailleurs handicapés : Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.